

## **ОТЧЕТ**

### **Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 23 «Ромашка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2025 год**

За отчетный период состав профкома МБДОУ №23 «Ромашка» в количестве 5 человек работали с целью: повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

#### **1. АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

В нашем детском саду функционирует 2 группы.

- Общее число работающих 15 человек,
- Численность членов Профсоюза - 15 человек,
- Из них 4 человек - педагогические работники,
- Членов профсоюза в возрасте до 35 лет - 1 человек.

Всего охват профсоюзным членством работающих в МБДОУ №23 «Ромашка» составляет 100 %.

В данное время ведется внедрение автоматизированной информационной системы «Единый реестр Профсоюза». Все члены профсоюза МБДОУ №23 «Ромашка» проинформированы о нововведении на общем профсоюзном собрании.

#### **2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МБДОУ №23 «Ромашка».**

Трудовые отношения работников МБДОУ №23 «Ромашка» и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором. Разработка и заключение Коллективного

Договора осуществлялась на заседаниях и общем собрании трудового коллектива 22.04.2024 г., дополнительные соглашения – 10.04.2025 г.

За последний год необоснованного сокращения штата администрацией ДООУ допущено не было. Режим рабочего времени работников ДООУ установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам ДООУ предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

**Повышение квалификации в 2025 году прошел 1 человек.**

### **3. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Значительное внимание администрацией МБДООУ №23 «Ромашка» и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда.

С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2025 г. в Соглашение по охране труда были включены такие пункты, как: проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации (2 раза в год: весной и осенью); нанесение на производственное оборудование (органы управления и контроля), коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности; текущий ремонт помещений ДООУ; разработка, утверждение по согласованию с профкомом учреждения инструкций о мерах пожарной безопасности; контроль запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели и другого хлама;

предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии; и т.д..

Планирование мероприятий по охране труда было направленно на предупреждение несчастных случаев в ДОУ, профессиональных заболеваний, улучшений условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения действует комиссия по охране труда.

#### **4. СОСТОЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Профсоюзная организация работников МБДОУ №23 «РОМАШКА» использует широкий спектр инструментов информационной работы. При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия. В оперативном режиме работает электронная рассылка почты, МАХ (профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, информационные листовки профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза). У Профсоюзной организации работников ДОУ имеется свой сайт <https://edu.tatar.ru/bugulma/dou23> .

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету. В МБДОУ №23 «РОМАШКА» имеются профсоюзные стенды и стенд по охране труда. На этих стендах размещаются: коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка; список членов профкома, действующих комиссий, их председатели; планы работы профсоюзного комитета и действующих

комиссий; сведения о вышестоящих профсоюзных структурах, Соглашение по охране труда, информационные и методические бюллетени, график работы, «Поздравляем», афиши, приглашения на мероприятия и др.

## **5. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РАБОТЫ ЗА 2025г.**

Работой профсоюзной организации МБДОУ №23 «РОМАШКА» руководит профсоюзный комитет в составе 5 человек. Для координации работы по отдельным направлениям созданы соответствующие комиссии:

- Комиссия по охране труда.
- Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе.
- Комиссия по трудовым спорам.
- Контрольно-ревизионная комиссия.

Работа профсоюзной организации осуществлялась на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Проверка готовности ДОУ к новому учебному году и к зимним условиям;
- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства.
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, график сторожей, график отпусков, состоянии условий труда и др.

2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдет под девизом «Солидарность трудящихся России — единство страны. Общероссийский Профсоюз образования (eseur.ru) фокусирует внимание на защите трудовых прав и повышении престижа профессии, продолжая традиции солидарности. Основной упор делается на акции «Достойный труд — достойная зарплата!» и правовое просвещение, а также поддержку дошкольного образования.

Ключевые направления тематической деятельности в 2026 году:

«Урок трудовых прав»: Профсоюз «Учитель» активно проводит акции, направленные на правовое просвещение педагогов.

Борьба за достойную оплату труда. Год дошкольного образования: Отраслевая инициатива, направленная на поддержку работников детских садов.

Организационное единство: Продолжение работы по укреплению профсоюзных рядов, начатое в предыдущие годы.

2026 год в Профсоюзе запланированы ряд мероприятий, такие как: акция «Мир без табака», неделя здоровья «Спорт нам нужен – мы со здоровьем дружим», информационный час к Всемирному дню охраны труда «Оптимизация ОТ и Будущее этой сферы».

## **6. УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗНЫХ КОНКУРСАХ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ, РЕСПУБЛИКАНСКОМ, ВСЕРОССИЙСКОМ УРОВНЕ.**

Участие в профсоюзных конкурсах — залог профессионального роста. Быть профсоюзным лидером сегодня сложно, а в педагогическом коллективе

– вдвойне сложнее. Тем более, что о Профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам профкома и его лидера, работающего рядом в коллективе.

В 2024 - 1925 учебном году наши члены профсоюза ДОУ под руководством председателя профкома принимали участие в двух конкурсах:

- Конкурс детского рисунка, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне, для детей членов профсоюза.

К сожалению, активного участия в спартакиаде по лыжным гонкам, шахматам, настольному теннису не достигнуто.

## **7. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Заранее составляем (ноябрь) списки детей сотрудников на новогодние подарки, списки работников, членов профсоюза. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком и т.д.). Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Наш ДОУ их всех объединяет, а профком чутко и своевременно откликается на их запросы, оказывая им поддержку. В течении года предлагаются путевки для оздоровления работников Профсоюза и членов их семьи в лечебные санатории. Мероприятие посвященное Дню пожилого человека и Дню дошкольного работника, в ДОУ было организовано и проведено чаепитие с конкурсами, спортивными и интеллектуальными играми и призами. Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомае.

В течении года проводились оздоровительные мероприятия: спортивные соревнования, физкультурные праздники, занятия по технике

«Скандинавская ходьба», организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза, пропаганда здорового образа жизни и тд.

## **8. ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ: НАЛИЧИЕ ПРОТОКОЛОВ ЗАСЕДАНИЙ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.**

Правильная организация делопроизводства - важное условие обеспечения успешной деятельности профкома по защите трудовых и социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

За отчетный период состав профкома МБДОУ №23 «Ромашка» в количестве 5 человек провела плодотворную работу. Ежегодно ведется документационная работа:

- Протоколы профсоюзных собраний.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Положения о постоянных комиссиях.
- Планы работы профсоюзного комитета и действующих комиссий.
- Статистический отчет.
- Заявления о приеме в профсоюз; копии заявлений о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.
- Информационные, методические бюллетени, подшивки газеты.
- Список пенсионеров.
- Список детей сотрудников на Новогодние подарки.

В течение года продолжается вести журнал учета денежных средств выделенных со счета профорганизации на проведение праздничных мероприятий – Новый год, День защитника Отечества 23 февраля, Международный женский день 8 Марта, день Охраны труда, профсоюзная неделя, День пожилого человека, профессиональные праздники, спортивные мероприятия, материальная помощь и тд

Все дела профкома на виду всего коллектива. На протяжении всех лет своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ №23 «РОМАШКА» решала разнообразные задачи, но главное — она всегда служила интересам коллектива ДОУ.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Председатель профсоюзной организации

Яруллина Т.С.

2026г.